

中国电信股份有限公司数字智能科技分公司 2023 年度校园招聘公告

企业名称：中国电信股份有限公司数字智能科技分公司

公司规模：200-500 人以上

企业性质：国有企业

学历：本科,硕士,博士

职位名称：详见招聘简章

需求人数：83

需求专业：不限专业

工作地点：北京市

职位描述：详见招聘简章

简历接收邮箱：hr_recruit@chinatelecom.cn（仅限网申接收简历）

网申地址：

<http://campus.51job.com/chinatelecom2023/jobdetail.html?ctmid=6271848&type=1&coid=7324460>

招聘简章

中国电信股份有限公司数字智能科技分公司

2023 年度校园招聘公告

网申链接：

<http://campus.51job.com/chinatelecom2023/jobdetail.html?ctmid=6271848&type=1&coid=7324460>

一、公司简介

2015年12月，中国电信集团公司设立数据中心（公司前身）。2022年4月，中国电信股份有限公司数字智能科技分公司正式成立（以下简称智能科技分公司），5月，中国电信集团公司进一步明确大数据和AI工作公司化运作机制，智能科技分公司与集团大数据和AI中心实行“一套人马、两块牌子”的运作方式，对外向客户提供大数据和AI产品与平台服务，对内作为全集团大数据和AI能力建设的管理与运营机构，继续为企业智能云网运营、数字化转型等赋能。

智能科技分公司是中国电信开展大数据和AI业务的科技型、平台型专业公司，以打造万级AI算法舱为研发目标、以成为百亿级人工智能服务商为业务发展目标，进一步强化大数据和AI领域关键核心技术攻关，依托自有算法及设备打造多场景、多应用、可复制的标准产品和平台，持续提升大数据和AI研发创新和运营能力。

截至2022年8月，公司已参与制定国家标准1项、行业标准1项、企业标准2项，申请专利20余项，同时，依托运营商自有数据和云网融合优势，将AI技术与基础业务和数字化产品融合，深化产学研结合。

公司现有员工240余人，以研发人员为主，硕博人员占比73%，其中不乏来自国内外顶尖院校的科研人才，技术氛围浓厚。公司高度关注

青年人才的引进与保留，90 后员工占比 50%以上，成为公司创新发展的硬核力量。

公司氛围轻松和谐、开放包容，关注工作效率与产出，只“卷”技术，不“卷”加班，倡导担当进取、开放创新、诚信合作的价值观，将人才作为第一资源，高度关注员工培养与发展，晋升发展路径清晰、标准明确，为员工提供广阔的发展平台与丰富的资源支持，致力于员工与公司的共同成长。

二、招聘岗位

（一）算法类

1. NLP 算法工程师
2. 视觉算法工程师
3. 图形算法工程师
4. 语音生成算法工程师
5. 语音识别算法工程师
6. 语音算法工程师（前端和分类方向）
7. 语音算法引擎工程师
8. AI 推理优化工程师（cv、语音、nlp 方向）

（二）研发类

1. Java 研发工程师
2. 大数据 PaaS 开发工程师
3. 大数据分析挖掘工程师

4. 大数据开发工程师
5. 大数据开发与运营工程师
6. 位置大数据开发工程师

(三) 项目管理类

1. 大数据应用项目经理
2. 项目经理

(四) 安全类

1. 大数据安全工程师
2. 大数据安全运营工程师

(五) 解决方案类

大数据/AI 解决方案经理

(六) 产品类

大数据/AI 产品经理

(七) 产品运营类

大数据产品运营工程师

(八) 运维类

运维工程师

(九) 市场类

市场及经营分析

三、工作地点

北京市

四、招聘条件

各岗位招聘条件详见网申页面。

五、招聘流程

网申——简历评估——笔试——面试——录用沟通——offer——签约

六、为你提供

1. 薪酬待遇：优厚的薪酬待遇、完善的薪酬体系、七险二金；
2. 央企福利：餐饮补贴、高温补贴、培训赋能、年度体检、节日慰问、生日福利等；
3. 培养发展：完整的培训赋能、晋升发展体系、导师带教、专家分享、广阔平台；
4. 人才政策：符合条件者可申请落户；
5. 便捷生活：员工食堂、健身房、工会活动。